

Manguster ApS / 2024

ESG Rapport

CVR-nr.: 32780628
www.manguster.dk
Gravene 1, 1. sal
8800 Viborg



**MA
NG
US
TER**

Index

1. Introduktion

2. Beskrivelse

3. Environment (E)

Intro/sammenfatning
Initiativer og nøgletal
Forventet resultat

4. Social (S)

Intro/sammenfatning
Initiativer og nøgletal
Forventet resultat

5. Governance (G)

Intro/sammenfatning
Initiativer og nøgletal
Forventet resultat

6. Opsamling



1. Introduktion

Denne ESG-rapport, der er udarbejdet i 1. kvartal 2024, har til formål at give en indsigt i reklamebureauet Mangusters visioner, praksis og resultater i forhold til bæredygtighed, ledelse, og socialt ansvar.

Vores mission er at drive kreativ virksomhed baseret på ordentlighed og respekt for mennesker og miljø. Vi bilder os ikke ind, at vi kan ændre verden. Men, vi er overbeviste om at vi kan skabe positiv forandring ved at fokusere på ansvarlighed og praksis, der ikke kun bidrager til vores virksomheds succes, men også til at påvirke vores kunder, partnere og leverandører til et mere bæredygtigt footprint.

Denne rapport beskriver vores nuværende praksis, de udfordringer vi har og de mål, vi stræber efter at opnå. Med vores fokus på at være en lille, men ansvarsbevidst virksomhed, ønsker vi at demonstrere vores engagement i at skabe positiv forandring inden for vores branche og samfundet som helhed.



2. Beskrivelse virksomhed

Manguster er et reklamebureau har kontor på 1. sal i en historisk ejendom, beliggende i Gravene 1, 8800 Viborg. Virksomheden, der er stiftet i 2012, har to fastansatte - og en række freelancere, der arbejder fra deres respektive adresser rundt omkring i verden.

Manguster er en kreativ udviklingsvirksomhed, der udvikler ideer, koncepter og grafisk design. Herunder podcasts, foto, film, animation samt programmering af websites, apps og andre online tjenester.

Manguster har intet produktionsanlæg, intet lager og ingen firmabiler. Eneste energiforbrugende elementer er 3 computere og router/netværk.

Manguster bor til leje og har således ingen indflydelse på ejendommens fysiske stand eller energiforbrug. Dette ansvar påhviler ejer/udlejer Filbert Group.



3. Environment (E)

Manguster er et reklamebureau, der altovervejende leverer rådgivning, grafisk design og udvikling af online/digitale produkter til vores kunder. I ganske få tilfælde køber og videresælger vi dog også tryksager og reklameartikler fra underleverandører. Fordelingen disse svinger fra år til år, men er typisk 95/5.

Vores energiforbrug drejer sig derfor primært om opvarmning af lokaler, elektricitet til computere, netværk og belysning - samt benzin til kørsel i forbindelse med møder og foto/film-opgaver. Forbrug af råvarer/energi til tryksager og reklameartikler vil fremgå af ESG-rapporter hos vores underleverandører.

Her følger oversigter over forbrug og udledning beregnet med Klimakompasset på Virk. dk

ENERGI

Vi har i 2022 reduceret det antal timer vores udstyr er online, så unødvendigt energiforbrug ikke længere finder sted. Desuden oplader vi batterier om natten for at belaste nettet minimalt. Vi har i 2022 implementeret LED-pærer i vores kontormiljø for at reducere energiforbruget og fremme energieffektivitet.

2021 / Forbrug 2.139 kWh
Udledning Scope 1: 0 ton
Udledning Scope 2: 0,23 ton
Udledning Scope 3: 0,13 ton

2022 / Forbrug 2.846 kWh
Udledning Scope 1: 0 ton
Udledning Scope 2: 0,3 ton
Udledning Scope 3: 0,17 ton

2023 / Forbrug 2.074 kWh
Udledning Scope 1: 0 ton
Udledning Scope 2: 0,22 ton
Udledning Scope 3: 0,12 ton



KØRSEL

Vi har indført online møder hvor det overhovedet er muligt. Dette giver dog ikke en vedvarende og konstant besparelse, da opgaver og kundeforventninger varierer.

2021 / Kørsel 2.516 km
Udledning Scope 1: 0 ton
Udledning Scope 2: 0 ton
Udledning Scope 3: 0,51 ton

2022 / Kørsel 3.154 km
Udledning Scope 1: 0 ton
Udledning Scope 2: 0 ton
Udledning Scope 3: 0,64 ton

2023 / Kørsel 5.005 km
Udledning Scope 1: 0 ton
Udledning Scope 2: 0 ton
Udledning Scope 3: 1,01 ton

PRINT

Vi har en no-print-policy, der betyder at vi kun printer det absolut mest nødvendige. Eksempelvis GDPR-aftaler, der skal underskrives af fotomodeller. Alle øvrige bilag, opgørelser og oversigter findes kun digitalt på server. Det samlede printforbrug overstiger ikke 200 ark om året. Det er ikke muligt at beregne CO2-udledning for denne begrænsede mængde.

Fast årligt forbrug / Print ca. 200 ark
Udledning Scope 1: 0 ton
Udledning Scope 2: 0 ton
Udledning Scope 3: 0 ton



AFFALD

Vi producerer stort set ingen affald. Hvorfor egentlige besparelser ikke er mulige. Vores årlige affaldsmængde er konstant og fordeles på disse fraktioner. Der er ikke mulighed for affaldssortering i ejendommen og alle fraktioner afleveres derfor samlet i container til afhentning, sortering og genanvendelse hos Revas. Flasker og dåser afleveres i pantautomater i lokale supermarkeder. Dette giver følgende anslåede mængder:

Fast årligt forbrug / Dåser/flasker: 200 stk.

Udledning Scope 1: 0 ton

Udledning Scope 2: 0 ton

Udledning Scope 3: 0 ton

Fast årligt forbrug / Emballager/plast: 25 kg.

Udledning Scope 1: 0 ton

Udledning Scope 2: 0 ton

Udledning Scope 3: 0 ton

Fast årligt forbrug / Madaffald 200kg

Udledning Scope 1: 0 ton

Udledning Scope 2: 0 ton

Udledning Scope 3: 0 ton

Fast årligt forbrug / Papiraffald: 15 kg

Udledning Scope 1: 0 ton

Udledning Scope 2: 0 ton

Udledning Scope 3: 0 ton.



SAMLET PÅVIRKNING

Den største positive forskel vi kan yde, er at påvirke vores kunder og leverandører til bæredygtige løsninger - og det gør vi dagligt.

Vi tilstræber at vælge leverandører, der kan levere produkter med klimabeskyttelse og miljømæssig bæredygtighed. Dette inkluderer sourcing fra virksomheder, der har etablerede miljøvenlige praksis og reducerede klimaaftryk.

Hertil kommer at vi altid anbefaler vores kunder at vælge digitale løsninger frem for fysisk produktion såfremt det er muligt. Dette reducerer mængden af papir, plastik og andre miljøbelastende produkter.



4. Social (S)

Manguster er en virksomhed, der bygger på stærke værdier og et reelt ønske om at bidrage til social inklusion og -ansvarlighed hvilket især kommer til udtryk via vores engagement i blandt andet Viborg Kommunes TaskForce for unge mennesker.

Vores mål er at stå til rådighed med mentor rådgivning for unge, der har brug for et skub fremad i livet - og derfor tilbyder vi gerne praktikforløb for unge med særlige udfordringer - og inspirationsforedrag på byens gymnasier og for andre grupper, der måtte ønske det. Omfanget har været konstant og vil fortsat være det.

Nøgletal pr. år

Mentor møder: 10-12 pr. år

Praktikforløb: 2-3 pr. år

Foredrag: 4-5 pr. år

Initiativer

Vi har været en aktiv del af Viborg Kommunes TaskForce med mentorprogrammer for praktikanter og unge medarbejdere siden 2020. Dette gør vi for at støtte unges professionelle udvikling og vækst.

Vi har siden 2018 tilbudt praktik til flygtninge og unge med forskellige udfordringer, eksempelvis Aspergers/autisme. Vi tror på at et inkluderende arbejdsmiljø - der omfavner mangfoldighed og giver muligheder til dem, der virkelig har brug for det - er en gevinst for alle.

Vi vælger derfor også helst leverandører, der viser engagement i social ansvarlighed, implementerer fair arbejdspraksis, respekterer menneskerettigheder og støtter lokalsamfundet både økonomisk og praktisk.



5. Governance (G)

I Manguster definerer vi governance som de processer, politikker og normer som styrer, hvordan vi arbejder og leder hinanden. Governance sikrer, at vi altid følger gældende love og regler. At vi altid anvender ressourcer ansvarligt, at beslutninger træffes på et ordentligt og retfærdigt grundlag, og at ansatte og freelancere ledes med respekt. Vores overordnede mål er at nå vores økonomiske og strategiske mål uden at gå på kompromis med trivsel, arbejdsglæde og involvering af alle involverede.

Nøgletal 2021

Antal fuldtidsansatte: 2

Antal "faste" freelancere: 3

Arbejdsulykker: 0

Kønsdiversitet: 50/50

Medarbejderomsætningshastighed er 0: 2 = 0%

Sygefraværsprocent er 10: 500 = 2%

Lønforskelle mellem køn: ingen

Nøgletal 2022

Antal fuldtidsansatte: 2

Antal "faste" freelancere: 3

Arbejdsulykker: 0

Kønsdiversitet: 50/50

Medarbejderomsætningshastighed er 0: 2 = 0%

Sygefraværsprocent er 12: 500 = 2,4%

Lønforskelle mellem køn: ingen

Nøgletal 2023

Antal fuldtidsansatte: 2

Antal "faste" freelancere: 3

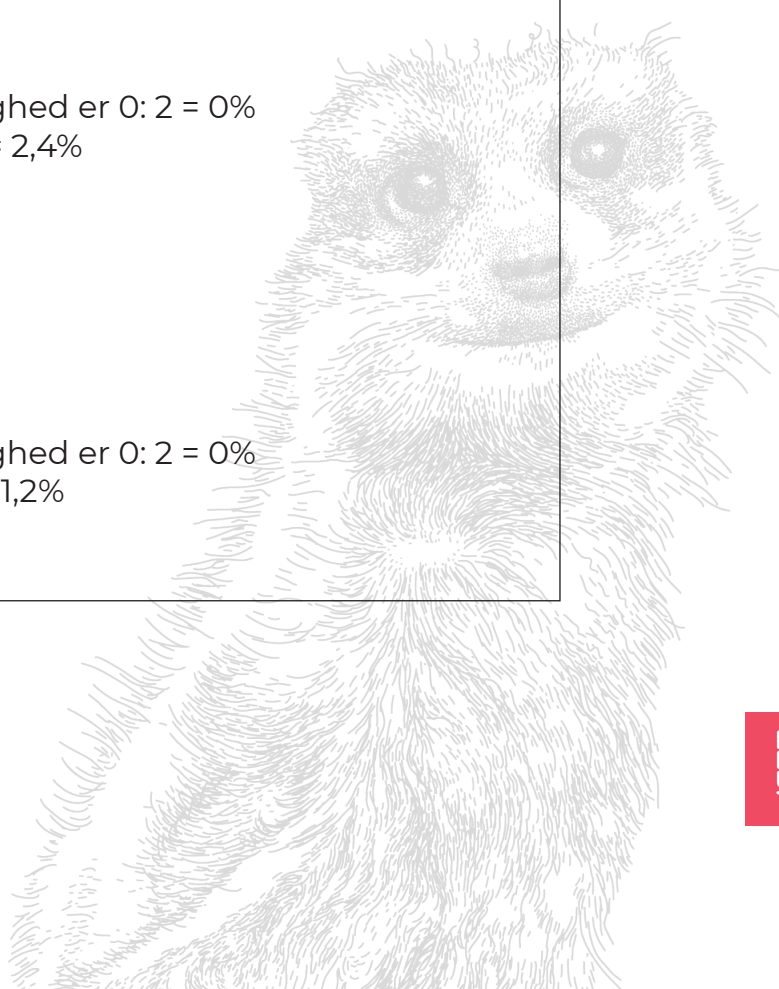
Arbejdsulykker: 0

Kønsdiversitet: 50/50

Medarbejderomsætningshastighed er 0: 2 = 0%

Sygefraværsprocent er 6: 500 = 1,2%

Lønforskelle mellem køn: ingen



Initiativer

I Manguster har vi indført fælles planlægning på dagligt basis. Alle deltager i den daglige planlægning og prissætning af opgaver. Alle væsentlige beslutninger tages i fællesskab, ligesom alle tager del i praktiske opgaver og vedligeholdelse af lokalerne. Er der brug for fleksibilitet i forbindelse med arbejdstider, planlægges dette i fællesskab når det er aktuelt.

Vi stræber efter kontinuerlig forbedring af vores ESG-praksis gennem evaluering, feedback og tilpasning til ændrede forhold og bedste praksis. Dette sker på årlige møder hvor vi drøfter indsats og nye tiltag.



5. Opsamling

Udarbejdelsen af denne rapport har givet os et skarpt indblik i hvilket aftryk vi sætter i verden. Vi har fået en fælles bevidsthed om, at vores handlinger har en reel indvirkning på samfundet omkring os, og vi er fast besluttet på at gøre mere for at skabe en mere bæredygtig og inkluderende fremtid.

I den nærmeste fremtid har vi især fokus på disse initiativer:

Environment

Vi har indledt dialog med udlejer med henblik på at få ham til skifte vinduer og døre i hele ejendommen. Dette vil give en øjeblikkelig gevinst på varmemeforbrug.

Social

Vi har besluttet at italesætte social ansvarlighed og inklusion for alle vores partnere og leverandører - og, i endnu højere grad, vælge efter det.

Governance

Vi vil gennemføre talenttest af medarbejderne for at sikre endnu bedre udnyttelse af kompetencer og dermed sikre større arbejdsglæde.

